Анализ травматизма. Законодательство.

Теория.

Статистический анализ травматизма

Коэффициент частоты несчастных случаев $K_{\mathbf{q}}$ - число несчастных случаев на производстве, приходящихся на 1000 работающих за отчётный период. За отчётный период чаще всего принят год или квартал.

$$K_{\mathbf{q}} = \frac{N_1}{P} \cdot 1000,$$

где N_1 - число произошедших несчастных случаев за отчётный период независимо от того, закончилась ли временная нетрудоспособность в рассматриваемый период времени. Смертельные случаи и случаи тяжёлого травматизма учитываются.

P - среднесписочный состав работающих на предприятии за отчётный период.

Коэффициент тяжести несчастных случаев $K_{\mathtt{T}}$ - среднее число дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай, согласно больничным листам закрытым в отчётный период:

$$K_{\mathbf{T}} = \frac{T}{N_2},$$

где T - суммарное число дней нетрудоспособности, согласно закрытым больничным листам в отчётный период. N_2 - число закрытых больничных листов в рассматриваемый период времени.

Коэффициент тяжести несчастных случаев $K_{\mathtt{T}}$ не учитывает тяжёлые случаи травматизма, приведшие к инвалидности, и смертельные случаи.

Коэффициент трудовых потерь $K_{\text{т.п}}$ - общее число дней нетрудоспособности приходящихся на 1000 работающих за отчётный период:

$$K_{\text{\tiny T.II.}} = K_{\text{\tiny T}} \cdot K_{\text{\tiny T}} \bigg|_{N_1 = N_2} = \frac{T}{P} \cdot 1000$$

При сравнении коэффициентов уровень травматизма выше в том подразделении, где коэффициенты выше.

Компенсации и гарантии за работу во вредных условиях

Результаты проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) могут применяться для установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом (ст. 21, 92, 117, 147) Российской Федерации гарантий и компенсаций (согласно Φ 3 - №426 28 декабря 2013 г.) за работу во вредных и опасных условиях. К ним относятся:

- Сокращенная продолжительность рабочего времени.
- Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.
- Оплата труда в повышенном размере.
- Право на досрочное назначение трудовой пенсии.

- 23:05
 - Обеспечение лечебно-профилактическим питанием.
 - Проведение периодических медицинских осмотров.

Зависимость предоставляемых льгот от класса условий труда:

Наимоневание компонсании		Сласс вредности					
Наименование компенсации	3.1	3.2	3.3	3.4	4		
Оплата труда в повышенном размере	+	+	+	+	+		
Ежегодный доп. оплачиваемый отпуск	-	+	+	+	+		
Сокращённая продолжительность раб. времени	-	-	+	+	+		

Задачи.

Задача №1

В котлотурбинном цехе (КТЦ) за год произошло 6 несчастных случаев (н.с.), в химическом цехе (ХЦ) - 3 н.с., в цехе тепловых измерений и автоматики (ЦТАИ) - 2 н.с. Среднесписочная численность работников: в КТЦ - 120 чел., ХЦ - 50 чел., в ЦТАИ - 40 чел. Определить коэффициент частоты несчастных случаев $K_{\mathbf{q}}$ и сравнить травматизм. $^{1)}$

Задача №2

Исходные данные те же, что и в предыдущей задаче, но известно число дней нетрудоспособности приходящихся на каждый н.с., согласно закрытым больничным листам:

KTII		N	№ н. случая		1	2	2	3	4	5	6
[X, r]			№ н. случая Іней нетруд	ι.	10	2	4	60	5	35	25
№ н. случая				1	2		3				
^ЦД		ļ۲	ей нетруд.	5	14	1 2	0				
ЦТАИ		1	№ н. случая	F	1	L	2				
		/ 1	Дней нетруд.			5	28	8			

Определить коэффициенты тяжести $K_{\mathbf{T}}$ и трудовых потерь $K_{\mathbf{T},\mathbf{\Pi}}$ в каждом цехе, оценить тяжесть н.с. Сравнить уровень травматизма в цехах используя $K_{\mathbf{T}}$, $K_{\mathbf{T}}$, $K_{\mathbf{T},\mathbf{\Pi}}$.

Задача №3

На крупном машиностроительном заводе за квартал 2014 года произошло 5 несчастных случаев, причём один из них со смертельным исходом, общее число дней нетрудоспособности, согласно закрытым больничным листам, составило 200. Определите коэффициенты частоты и тяжести несчастных случаев, если число работающих по месяцам составило: 1 - 5000, 2 - 4800, 3 - 5200 ³⁾

Задача №4

На предприятии среднесписочный состав работающих в 2014 году составил 500 человек. По всем случаям травмирования были оформлены листки временной нетрудоспособности, из которых можно

получить следующие данные (см. табл.):

Дата закрытия	08.01	01.02	13.02	21.03	29.04	15.06	07.09	10.10	08.12	08.01
больничного листа	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2015
Дней нетрудоспособности	10	7	15	1	19	3	25	7	20	12

Определите коэффициенты частоты и тяжести несчастных случаев по предприятию за 2014-ый год.

Задача №5

По результатам СОУТ на рабочем месте машиниста-обходчика по котельному оборудованию выявлено превышение нормативных значений таких воздействующих факторов, как уровень шума, концентрация пыли фиброгенного действия, а также температура и влажность. При этом общий класс условий труда на рабочем месте составил 3,4. Определить виды и размер компенсаций и гарантий положенных работнику за работу во вредных условиях труда.

Задача №6

Программист устраивается на работу, при этом известно, что два часа в день уровень звука на его рабочем составляет 55 дБА, в остальное время уровень звука 40 дБА. При этом согласно СН 2.2.4/2.1.8.562-96 «Шум на рабочих местах, в помещениях жилых, общественных зданий и на территории жилой застройки» предельно допустимый уровень звука на рабочем месте программиста не должен превышать 50 дБА. Может ли работник рассчитывать на компенсации и гарантии за работу во вредных условиях?

Согласно Р 2.2.2006-05 «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда», классы условий труда в зависимости от уровней шума на рабочем месте устанавливаются следующим образом:

	Классы условий труда							
Название фактора, показатель,	допустимый	мый вред			l	опасный		
единица измерения	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4		
	Превышение	ПДУ	′до.	(в	ключ	нительно)		
Шум. Эквивалентный уровень звука, дБА	≤ ПДУ	5	15	25	35	>35		

Задача №7

Молодой специалист устраиваясь на новое место работы, подписывая трудовой договор обнаружил⁴), что условия труда на рабочем месте относятся к категории вредные с классом вредности 3.2. Какие виды гарантий и компенсаций предусмотрены законодательством за работу во вредных и опасных условиях? На что может рассчитывать работник в данном случае?

Задача №8

Молодой специалист устраивается на работу. Подписав в отделе кадров листок вводного инструктажа, он отправился в отдел охраны труда, где прошёл первичный инструктаж и поставил подпись в журнале. После вступления в силу приказа о его приёме на работу специалист обратился к начальнику отдела, в котором ему предстоит работать. Тот допустил к работе. Через месяц его перевели на другую работу,

23:05

связанную с освоением нового, модифицированного оборудования. После изучения технической документации он приступил к работе на новом месте. Какие ошибки были допущены в указанной ситуации, кем? Кто и как должен был поступить? $^{5)}$

Задача №9

Опытный рабочий устраивается на новое место по своей специальности. После вступления в силу приказа о его приёме на работу он обратился к начальнику цеха, который отправил его к мастеру. Мастер указал рабочее место, провёл первичный инструктаж на рабочем месте, о чём свидетельствовал подписи (своей и инструктируемого) в журнале и допустил его к работе. Через полгода по производственной необходимости рабочего перевели на другое место, не связанное с его специальностью, сроком на два месяца, где заработная плата была выше, поэтому рабочий согласился. Изучив технологический процесс и оборудование, он приступил к работе. Грубо нарушив правила техники безопасности, рабочий получил травму и комиссия установила смешанную ответственность. Однако инспектор Ростехнадзора всю вину возложил на работодателя. Прав ли инспектор и в чём? 61.

1) № 1.1 из M-1691 2) № 1.2 из M-1691 3)

№ 1.3 из М-1851

В связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» была дополнена ст. 57 ТК РФ в части обязательных условий трудового договора. Характеристика условий труда, указание компенсаций и льгот в данных условиях обязательны

№ 2 из М-1851

Разбор аналогичного случая, тыц

From:

https://jurik-phys.net/ - Jurik-Phys.Net

Permanent link:

https://jurik-phys.net/lifesafety:seminars:traumatism

Last update: 2021/08/15 23:05

