

Льготы за работу во вредных условиях.

Виды гарантий и компенсаций

Результаты проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) могут применяться для установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом ([ст. 21, 92, 117, 147](#)) Российской Федерации гарантий и компенсаций (согласно [ФЗ - №426 28 декабря 2013 г.](#)) за работу во вредных и опасных условиях. К ним относятся:

- Сокращенная продолжительность рабочего времени.
- Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.
- Оплата труда в повышенном размере.
- Право на досрочное назначение трудовой пенсии.
- Обеспечение лечебно-профилактическим питанием.
- Проведение периодических медицинских осмотров.

С 1-ого января 2014 года произошли существенные изменения в порядке предоставления некоторых из выше перечисленных видов гарантий и компенсаций.

Сокращенная продолжительность рабочего времени

С введением нового законодательства сокращенная 36-часовая рабочая неделя должна предоставляться только тем работникам, чьи условия труда соответствуют 3 и 4 степени вредности (классы 3.3 и 3.4) или относятся к опасным условиям труда.

Ранее такого разграничения законодательство не предусматривало. Следовательно, на рабочих местах, условия труда на которых отнесены к классам вредности 3.1 и 3.2, рабочее время составляет 40 часов в неделю.

При этом продолжительность рабочего времени конкретного работника определяется трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов СОУТ.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск

Ранее минимальная продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска при работе во вредных и (или) опасных условиях труда составляла 7 дней (Постановлением Правительства РФ №870 от 20.11.2008) и не была связана с классом вредности, то теперь ситуация изменилась.

Теперь дополнительный отпуск (согласно [ст. 117 ТК РФ](#)) за работу во вредных условиях труда предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам СОУТ отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени (классы 3.2, 3.3 и 3.4) либо опасным условиям труда.

При этом минимальная продолжительность дополнительного отпуска составляет 7 дней, его конкретная величина устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов СОУТ.

Также существует возможность замены дополнительного отпуска денежной компенсацией, которая должна быть предусмотрена отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями и коллективным договором.

Оплата труда в повышенном размере

Минимальный размер повышения оплаты труда работников при вредных условиях труда зафиксирован в [ст. 147 ТК РФ](#) и составляет 4%.

При этом конкретный размер повышения оплаты труда устанавливается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном [ст. 372 ТК РФ](#) для принятия локальных нормативных актов либо коллективным договором, трудовым договором.

Право на досрочное пенсионное обеспечение

Право на досрочное пенсионное обеспечение имеют некоторые категории граждан, определённых профессий с вредными или опасными условиями труда, которые были определены согласно СОУТ. Основным нормативным документом, регулирующим вопросы пенсионного обеспечения является Федеральный закон от 28.12.2013 [ФЗ №400 "О страховых пенсиях"](#)).

На досрочный выход на пенсию могут рассчитывать работники таких областей, как

- горные и подземные работы (в том числе добыча ископаемых);
- металлургическое производство (черные и цветные металлы);
- производство взрывчатых веществ (порохов и боеприпасов);
- переработка нефти и газа, угля и сланца;
- химическое производство;
- производство электроники и радиоаппаратуры;
- производство строительных материалов;
- производство целлюлозы;
- стекольное производство (в том числе фарфорово-фаянсовое);
- атомная энергетика и др.

Подробнее вопросы досрочного выхода на пенсию отражены в [статье 30 "Сохранение права на досрочное назначение страховой пенсии"](#) главы 6 «Сохранение права на досрочное пенсионное обеспечение по старости и переходные положения ФЗ №400 «О страховых пенсиях».

Постановление правительства РФ от 16 июля 2014 года №665 ([Постановление №665](#)) в первом пункте определяется конкретные виды работ и производств, профессий и должностей, которые применяются при определении стажа соответствующих видах работ для досрочного пенсионного обеспечения, т.н. список 1 и список 2. Подробности по [ссылке](#).

С 2013 года за работу во вредных условия труда работодатель должен производить дополнительные отчисления в Пенсионный фонд РФ.

Класс условий труда	Подкласс условий труда	Дополнительный тариф страх. взноса (%)
Опасный	4	8,0
	3.4	7,0
	3.3	6,0
	3.2	4,0
	3.1	2,0
Вредный		

Класс условий труда	Подкласс условий труда	Дополнительный тариф страх. взноса (%)
Допустимый	2	0,0
Оптимальный	1	0,0

Если работодатель не производит дополнительных отчислений в ПФ РФ, то этот период работы не засчитывается в страховой стаж и не может учитываться при расчёте выхода на досрочную пенсию.

Сводная таблица

Наименование компенсации	Класс вредности				
	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Доплата к основному окладу	+	+	+	+	+
Ежегодный доп. оплачиваемый отпуск	-	+	+	+	+
Сокращённая продолжительность раб. времени	-	-	+	+	+

Обеспечение лечебно-профилактическим питанием

Обязанность обеспечения работника лечебно-профилактическим питанием при работе во вредных и опасных условиях труда закреплена в [статье 222 ТК РФ](#).

При выдаче молока или других равноценных пищевых продуктов, обеспечение лечебно-профилактическим питанием, при проведении периодических медицинских осмотров необходимо руководствоваться приказом Минздравсоцразвития России от [16 февраля 2009 г. № 46н](#)

Проведение периодических медицинских осмотров

Необходимость проведения периодических медицинских осмотров при наличии вредных и опасных условий труда регламентируется [ст. 213 ТК РФ](#). Медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя.

Итоги

Дело отстаивания достойных условий труда и адекватных компенсаций за вредные и опасные условия труда всей своей тяжестью ложится на плечи работников.

Значительно возросла роль профсоюза, от которого теперь требуется на равных с работодателем вести переговоры по заключению коллективного договора, который устанавливал бы большие гарантии работникам, чем трудовое законодательство.

Дополнительная информация: www.trudcontrol.ru.

From:
<https://jurik-phys.net/> - Jurik-Phys.Net

Permanent link:
https://jurik-phys.net/lifesafety:lections:general_questions:payoff?rev=1589319922

Last update: 2020/05/13 00:45



