Организация охраны труда на предприятии

Работодатель

Согласно действующему законодательству, всю полноту ответственности за создание безопасных условий труда, своевременное обучение охране труда, проведение медицинских осмотров и т.д. несёт работодатель.

В целях осуществления контроля за состоянием условий труда на различных уровнях производственного процесса, работодатель делегирует часть полномочий и ответственности в сфере обеспечения безопасности каждому участнику трудового процесса.

Делегирование осуществляется путём внесения соответствующих пунктов в должностную инструкцию, либо с помощью отдельной особой инструкции. В этих инструкциях указывается, за что конкретно отвечает тот или иной работник предприятия.

Инструкции, в отличие от, например, трудового договора, вступают в силу только после их подписания работником с указанием даты.

Служба охраны труда

В помощь работодателю создаётся служба охраны труда, которая состоит из специалистов в области обеспечения безопасного труда и носит консультативный характер.

Функции службы охраны труда:

- организация и проведение обучения по охране труда (ОТ);
- контроль за состоянием оборудования, инструментов приспособлений с точки зрения соответствия требованиям ОТ;
- контроль за соответствием условий труда нормативным требованиям;
- контроль за обеспеченностью работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ);
- контроль полноты и достаточности предоставления работникам компенсаций и гарантий за работу во вредных условиях;
- контроль соблюдения администрацией требований законодательства;
- разработка предложений по улучшению условий труда;
- участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

Общественный контроль

Кроме службы ОТ за обеспечением безопасных условий труда на предприятии могут следить работники. Реализация данного права происходит посредством деятельности соответствующих органов профессиональных союзов, либо иных уполномоченных работниками органов.

Профессиональные союзы в лице их соответствующих органов и иные уполномоченные работниками представительные органы (далее уполномоченные) имеют право:

- осуществлять контроль за соблюдением работодателями законодательства об ОТ;
- проводить независимую экспертизу условий труда;

- принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, осуществлять их самостоятельное расследование;
- получать от руководителей предприятия информацию о состоянии условий труда, произошедших несчастных случаях и т.д.;
- предъявлять требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;
- осуществлять выдачу работодателю обязательных к рассмотрению предписаний;
- осуществлять проверку выполнения обязательств работодателя по ОТ, предусмотренных коллективным договором;
- принимать участие в разработке локальных нормативных актов по ОТ;
- принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства в сфере ОТ и др.

Работа уполномоченных происходит в тесном контакте с администрацией предприятия, профсоюзными органами и органами государственного надзора. Численность уполномоченных, порядок их избрания и срок полномочий могут быть закреплены локальным нормативным документом, согласованным с работодателем и представительным органом работников.

Основными задачами уполномоченных являются:

- содействие созданию на предприятии здоровых и безопасных условий труда;
- контроль состоянием ОТ на предприятии
- контроль соблюдения законных прав и интересов работников в области ОТ.

Работодатель обязан создавать необходимые условия для работы уполномоченных, обеспечивать их законодательными и нормативными правовыми актами по охране труда за счет средств предприятия. Вновь избранные уполномоченные должны пройти в установленном порядке обучение по специальной программе и иметь удостоверение соответствующего образца.

From:
https://jurik-phys.net/ - **Jurik-Phys.Net**

Permanent link:
https://jurik-phys.net/lifesafety:lections:general_questions:enterprise

Last update: **2015/10/24 14:43**